

## SANTÉ AU TRAVAIL

# Aux petits et grands soins des salariés

**SERMIERS** Attitude Solutions Ergonomiques est une des rares entreprises spécialisée dans l'adaptation des postes de travail. Créée par Jacques Liebert, cette TPE a reçu un prix national

**M**al de dos, difficultés à se tenir debout toute la journée, vue qui se trouble, maux de tête... gagner sa vie fait parfois perdre sa santé. Ces plus ou moins gros bobos sont au cœur du boulot de Jacques Liebert. Il n'est pas médecin, et pas officiellement ergonome, mais il a créé en 2011 une société spécialisée dans l'adaptation des postes de travail. Ancien banquier, devenu salarié d'une société vendant du mobilier de bureau, il était régulièrement sollicité par des entreprises qui cherchaient à améliorer le confort de leurs salariés présentant des troubles musculo-squelettiques divers et variés ou étant en situation de handicap. Ces casse-tête à répétition l'ont passionné, tant et si bien qu'il a en fait sa propre boîte. Son bureau aménagé à côté de sa maison à Sermiers, dans la montagne de Reims, regorge de catalogues où l'on présente des tapis antifatigue, des appuis-tête qui soutiennent les cervicales, des bureaux réglables en hauteur et des souris verticales qui évitent les douleurs au poignet. Parfois avec l'aide de menuisiers ou techniciens, il fait du sur-mesure pour les cas les plus compliqués. « Ce doit être la machine qui s'adapte à l'homme et non l'homme



Jacques Liebert intervient en entreprise (ici au siège de Vivescia) pour soulager les salariés dont le poste de travail provoque gênes et maux. Remi Wafflard

qui s'adapte à la machine », explique ce quinquagénaire. Son intervention, prescrite généralement par un médecin, peut être cruciale. « Quelque-

fois, si on ne trouve pas de solution, la personne ne pourra pas retrouver son travail, continuer à avoir une vie normale. C'est pour cela que les choses me

tiennent à cœur », explique-t-il. Attitude Solutions Ergonomiques travaille aussi de plus en plus dans le cadre de la prévention au travers au-

près des salariés dans le cadre d'ateliers. « Les entreprises sont de plus en plus sensibles à la qualité de vie au travail, surtout quand il y a des arrêts, ou que les gens se plaignent. Elles trouvent donc intéressant de faire venir quelqu'un. »

*« Ce doit être la machine qui s'adapte à l'homme et non l'homme qui s'adapte à la machine »*

**Jacques Liebert**

Le travail de Jacques Liebert, rejoint pas son fils pour la partie technique, a été récompensé en novembre par le trophée d'honneur des Ailes de la Petite Entreprise Française organisé par le réseau des centres de gestion agréée. « C'est bien car on ne parle pas assez des TPE. Les gens qui travaillent dans les très petites entreprises se sentent un peu seuls, ils doivent en même temps savoir tout faire, y compris la paperasse. Ce n'est pas évident, car les journées ne sont pas extensibles. Mais je ne me plains pas, j'ai le sourire, j'aime aider les gens et j'en ai fait mon métier », conclut cet entrepreneur manifestement bien dans son poste. ■ JULIEN BOUILLÉ